

Nowy Styl Deutschland GmbH

Fortschritts- bericht

Communication on Progress
Berichtsjahr 2020/2021

Nowy Styl Deutschland GmbH

am Standort Voigtei, Niedersachsen



*This is our Communication on
Progress in implementing the
principles of the United Nations
Global Compact and supporting
broader UN Goals.*

- 05 Unterstützungserklärung durch die Geschäftsführung
- 06 Das Unternehmen im Überblick
 - 08 Unternehmenspolitik
 - 09 Unternehmensgrundsätze
- 10 Menschenrechte - Prinzip 1-2
- 12 Arbeitsnormen- Prinzip 3-6
- 14 Umweltschutz - Prinzip 7-9
 - 16 Ausgezeichnete Arbeit
 - 17 Top Umweltmanagement
- 18 Korruptionsbekämpfung - Prinzip 10

Corona-Hinweis:

Die verwendeten Bilder sind vor dem Ausbruch der Corona-Pandemie entstanden. Zu diesem Zeitpunkt waren weder Maskenpflicht noch Abstandsregeln einzuhalten.

Gender Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf eine geschlechtsneutrale Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform beinhaltet keine Wertung.



Unterstützungserklärung durch die Geschäftsführung

Sehr geehrte Damen und Herren,

das letzte Jahr war ein Jahr, das niemand von uns schnell vergessen wird. Das Corona Virus hat uns alle vor besondere gesellschaftliche Herausforderungen gestellt und hat gleichzeitig alte Herausforderungen wieder näher ins Blickfeld gerückt. Der Klimawandel und die soziale Ungerechtigkeit ist ein Thema wie nie zu vor. Umso wichtiger ist es etwas für diese Themen zu tun.

Ich freue mich erneut bestätigen zu können, dass die Nowy Styl Deutschland GmbH die Unterstützung des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfungen bekräftigt. Als teilnehmendes Unternehmen haben wir uns verpflichtet, die Prinzipien des Global Compact in unsere Unternehmensstrategie zu integrieren.

Seit mehr als 40 Jahren steht die Nowy Styl Deutschland GmbH für hochwertige Produkte, Einrichtungskonzepte und ganzheitliche Büro und Objekteinrichtungen. Am Standort Voigtei in Niedersachsen werden diverse unsere Produkte entworfen und weltweit mit dem Schwerpunkt Europa vertrieben.

Mit dem vorliegenden Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere konkreten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Zudem werden die Messungen der Ergebnisse dargestellt, d. h. der Grad, in dem die Ziele und Leistungsindikatoren erreicht wurden oder andere qualitative oder quantitative Messungen von Resultaten.

Wir verpflichten uns dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten, und damit unsere Stakeholder über unsere Aktivitäten und Fortschritte bei der Umsetzung der zehn Prinzipien zu informieren.

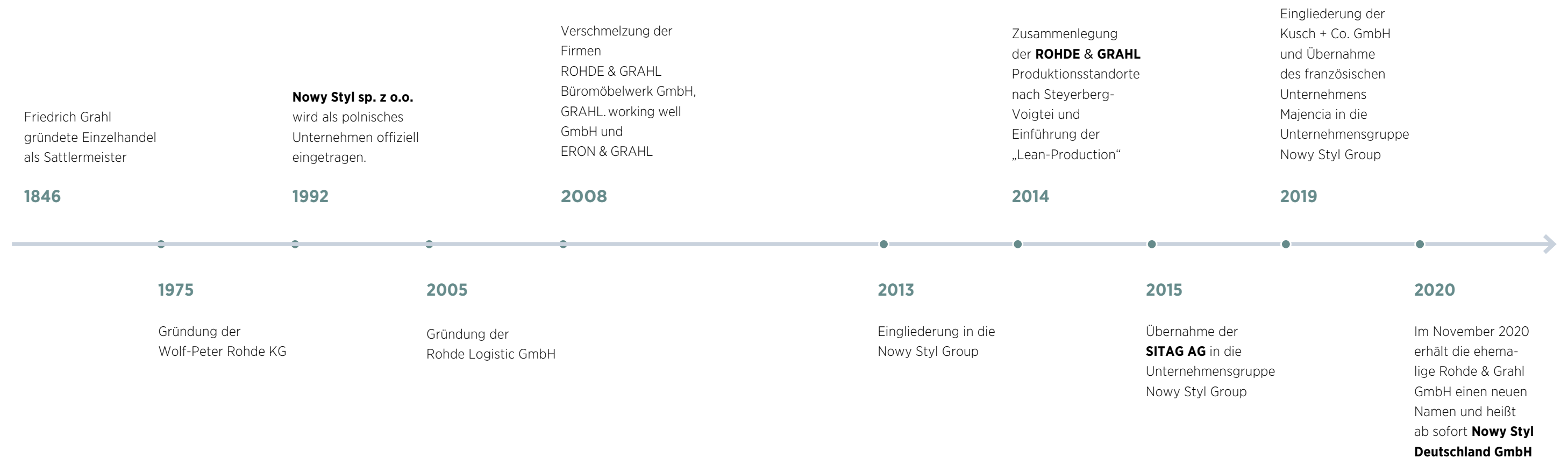
Bleiben Sie gesund!

Voigtei, im Oktober 2021

Christian Jenner
Geschäftsführer des Standortes der Nowy Styl Deutschland GmbH
im Namen aller Geschäftsführer

Rafał Chwast, Christian Jenner, Klaus Lohne, Roman Przybylski

Das Unternehmen im Überblick





Unternehmenspolitik

Auszug aus dem Managementhandbuch Rev. 18 Stand 03/2021

Die Nowy Styl Deutschland hat die sich selber gesetzte Unternehmenspolitik in klaren und eindeutigen Unternehmensgrundsätzen formuliert und festgeschrieben. Die Geschäftsführung übernimmt die Verantwortung für diese Politik und achtet auf die Einhaltung der sich daraus ergebenden Prozesse und Maßnahmen.

Unsere Unternehmenspolitik steht im Einklang mit allen geltenden Gesetzen, Normen und Verordnungen. Wir arbeiten entsprechend mit allen daran beteiligten Behörden und Institutionen zusammen und unterliegen laufenden Überprüfungen, bzw. Zertifizierungen. Die Anforderungen und Wünsche unserer Kunden ist unser stetiger Grad an zu erbringender Leistung und führt zu einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess, der unsere (Umwelt-) Leistung fortwährend verbessert.

Die Unternehmensführung betrachtet laufend entsprechend festgelegte Eckpunkte, die sich aus der Unternehmenspolitik ergeben. Regelmäßig prüfen wir diese Punkte und gleichen diese ab. Daraus ergeben sich entsprechende Maßnahmen, welche direkt in unser Unternehmen und die einzelnen Prozesse einfließen. Durch diesen Regel-Kreislauf und die stetige Orientierung an der Unternehmenspolitik entwickeln wir das Unternehmen gemeinsam mit Kunden, Behörden und dem sozialen Umfeld fort.

Unternehmensgrundsätze

Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen die folgenden Unternehmensgrundsätze, die wir durch unsere gesetzten Ziele verfolgen und zu erreichen versuchen:

- 1.** Wir, die Nowy Styl Deutschland GmbH, als eine Teilunternehmung der Nowy Styl Gruppe orientieren und verfolgen im vollem Umfang die festgelegten Ziele der Unternehmensgruppe sowie die Anforderungen unserer Kunden an Produkte und Dienstleistungen. Die Kundenzufriedenheit sowie die Einhaltung aller rechtlichen und behördlichen Verpflichtungen hat dabei höchste Priorität.
- 2.** Wir pflegen zur Erreichung und zum Erhalt eines hohen Qualitäts- und Umweltstandards ein geeignetes integriertes Managementsystem. Die Verbesserung der energiebezogenen Leistung ist ein fester Bestandteil unseres Managementsystems. Durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess steigern wir fortlaufend unsere Anforderungen an uns selbst. Wir fördern das Qualitäts-, Umwelt-, und Energiebewusstsein unserer Mitarbeiter durch Information, Aus- und Weiterbildung, Integration, Führung und durch gelebte Praxis.
- 3.** Wir orientieren uns an unseren Richtlinien der Ethik zum Umgang mit Menschen im Inneren der Organisation, mit externen Partnern und der Öffentlichkeit. Dabei tolerieren wir keine Korruption und Bestechung, Mobbing oder Diskriminierung.
- 4.** Wir betreiben Umweltschutz im Bewusstsein der Verantwortung für Mensch und Umwelt. Wir richten den Umweltschutz an den Zielen einer nachhaltigen Wirtschaftsweise aus. Durch eine hohe Qualität und Lebensdauer unserer Produkte versuchen wir besonders schonend mit Ressourcen umzugehen – denn Langlebigkeit der Produkte ist der beste Garant zum sparsamen Einsatz von Rohstoffen. Jährliche Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Umweltbelastungen und Verbesserung der Umwelt- und Energieleistung werden kontinuierlich umgesetzt, geprüft und verbessert. Für unsere Produkte garantieren wir für fünf Jahre nach Ende der Produktion, dass wir Original-Ersatzteile oder Teile mit gleicher Funktion liefern können. Weitere, darüber hinausgehende Verlängerungen können bei Vertragsabschluss individuell vereinbart werden, längstens jedoch für max. 10 Jahre.
- 5.** Wir bewerten im Voraus die Umweltauswirkungen jedes neuen Produktes und jedes neuen Verfahrens. Die Auswirkungen für die Umwelt werden durch Recycling-Konzepte über das Ende der Produkteinsatzzeit hinaus minimiert. Am Ende der Nutzung werden Dienstleistungen zum stofflichen Wiederverwerten oder zum partiellen Wiedereinsatz der Produkte individuell erarbeitet und angeboten.
- 6.** Die Nowy Styl Deutschland GmbH ist Mitglied von UN Global Compact.

Menschenrechte

- Prinzip 1:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten
- Prinzip 2:** und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH setzt sich für den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches ein und respektiert diese. Außerdem stellen wir sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. Wir überprüfen regelmäßig, dass den Arbeiternehmern sichere und geeignete Arbeitsplätze nach den gültigen Arbeitsstättenrichtlinien bereitstehen, und setzen die Anforderungen an die Arbeitssicherheit und die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung im Unternehmen um. Die Nowy Styl Deutschland GmbH wählt Lieferanten und Geschäftspartner immer nach den internationalen Menschenrechtsgrundsätzen und den betriebseigenen Einkaufsrichtlinien aus. Daneben beziehen wir keine Materialien aus Krisen- bzw. Kriegsgebieten. Die Nowy Styl Deutschland GmbH hält sich an die europäischen und deutschen Vorschriften, sowie an die Verordnungen der deutschen Berufsgenossenschaften. Zudem kooperieren wir mit allen staatlichen Behörden zusammen und gewähren ihnen Einsicht und Zutritt. Zum Schutz der internationalen Menschenrechte haben wir bereits seit 2015 die Richtlinien der Ethik in einem offenen Brief der Geschäftsführung für unsere Mitarbeiter veröffentlicht. Diese Richtlinken der Ethik werden regelmäßig überarbeitet und neu veröffentlicht. Wir schützen unsere Beschäftigten vor Belästigungen am Arbeitsplatz, insbesondere vor physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Belästigung, Missbrauch oder Drohungen. Das Konzept der Vertrauenspersonen wurde durch die Bildung eines Vertrauensrates erweiter, welcher durch die Belegschaft im Abstimmungsverfahren zusammengestellt wurde. Der Vertrauensrat besteht aus fünf Mitgliedern, die in regelmäßigem Austausch miteinander stehen.

Das Unternehmen ergreift Maßnahmen, um die Ursachen zu eliminieren, die das Leben und die Gesundheit von Menschen während der Herstellung, Nutzung oder Entsorgung der von uns hergestellten Produkten verletzen bzw. gefährden könnten.

Eine genauso hohe Bedeutung hat die Gesundheit unserer Mitarbeiter für uns. Daher bieten wir in Zusammenarbeit mit der örtlichen Gesundheitskrankenkasse ein betriebliches Gesundheitsmanagement an.

Maßnahmen

- Entwicklung und Erfüllung der Richtlinien der Ethik
- Ernennung eines Datenschutzbeauftragten
- Bildung eines Vertrauensrates
- Schulung aller relevanten Arbeitnehmer zu Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsrisiken und zu bewährten Arbeitspraktiken
- Obligatorische jährliche Gesundheitsuntersuchung für alle Arbeitnehmer
- Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung an alle betroffenen Arbeitnehmer
- Bereitstellung der Arbeitskleidung, sowie eines Waschservices für die Arbeitskleidung
- Gesundheits- und Sicherheitsschulung für Subunternehmer, die auf dem Gelände arbeiten
- Kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsplätze
- Erstellen von förmlichen Zielen zur Reduzierung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten
- Verantwortungsvolles Marketing und Marketingkommunikation
- Veränderung, Verbesserung und Aktualisierung von vorhandenen Prozessen im Vertrieb, Produktion und Einkauf durch die Unternehmensgruppe

Messungen

- Obligatorische Gesundheitsuntersuchung für alle Arbeitnehmer
- Einhaltung der Arbeitsstättenrichtlinien, der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001 und EMAS



Arbeitsnormen

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren ferner für

Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

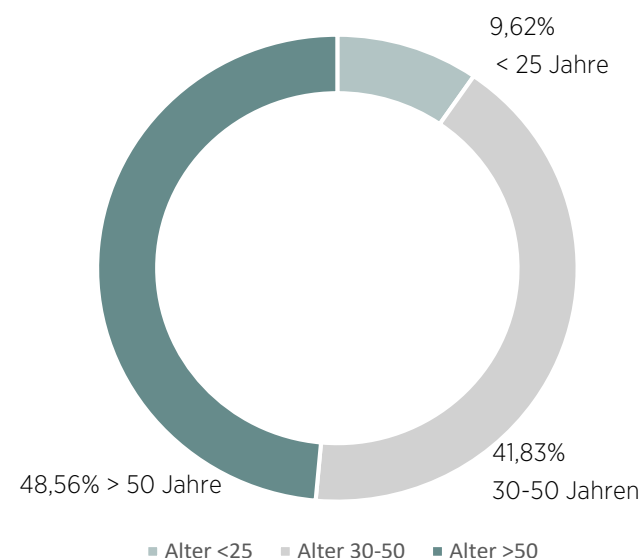
Die Nowy Styl Deutschland GmbH stellt sicher, dass sie sich nicht an Zwangs-, Kinder oder Fronarbeit beteiligt. Wir setzen uns für die Beseitigung aller Formen von Diskriminierung ein. Im Zuge der Geschäftstätigkeit der Jahre 2020/2021 hat die Nowy Styl Deutschland GmbH keine Kenntnisse über Menschenrechtsverletzungen (insbesondere Verletzungen von Kinderrechten durch Kinderarbeit und Verletzungen des Verbotes der Diskriminierung oder Schädigung eingeborener Völker) durch Zulieferer oder Partner erreicht.

Wir setzen uns für die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen ein und vertreten die Ziele und Rechte der UN-Versammlung.

Gesamtanzahl der Mitarbeiter



Altersstruktur



Die Nowy Styl Deutschland GmbH setzt ebenfalls einen starken Fokus auf die Ausbildung junger Menschen. Dabei bietet das Unternehmen ein vielfältiges Ausbildungsprogramm und beschäftigt derzeit 18 Auszubildende in sechs unterschiedlichen Ausbildungsberufen.

Im letzten Jahr ereigneten sich 15 meldepflichtige Unfälle. Im Jahr 2020 wurden keine Berufskrankheiten gemeldet.

Zudem werden Menschen mit erhöhtem Handicap in das Unternehmen integriert. Der prozentuale Anteil der Mitarbeiter mit Handicap beträgt 4% im Verhältnis zum Gesamtpersonal.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH richtet sich nach den Mindestlohnstandards und stellt sicher, dass beschäftigungsbezogene Entscheidungen aus relevanten und objektiven Kriterien basieren.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH kommuniziert öffentlich ihre Unternehmensgrundsätze an Ihre Stakeholder. Die Unternehmensgrundsätze werden im jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht sowie auch auf der Unternehmenswebsite publiziert. Auch intern werden die Unternehmensgrundsätze kommuniziert. Jeder neue Mitarbeiter erhält in einem Willkommenspaket diese Grundsätze zusammen mit der Unternehmenspolitik.

Bei der Nowy Styl Deutschland GmbH werden kontinuierlich Mitarbeiterbefragungen und interne Messungen durchgeführt, ausgewertet und im Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht.

Die Produkte der Nowy Styl Deutschland GmbH sind mit dem GS Siegel zertifiziert. Dieses Siegel kennzeichnet, dass ein Produkt bei bestimmungsgemäßem oder vorhersehbarem Gebrauch keine Gefahr für die Sicherheit und die Gesundheit von Personen darstellt.

Der Lieferantencodex, welcher durch die Nowy Styl erstellt und publiziert wurde, ist für die gesamte Unternehmensgruppe sowie für die Geschäftspartner und Lieferanten verbindlich. Dieses Dokument beschreibt ethische Standards und bewährte Praktiken vom Vorstand und Mitarbeitenden entwickelt. Bereits in den Vertragsverhandlungen wird auf den Codex hingewiesen. Bei einem Abschluss eines Vertrages wird der Lieferantencodex zum Vertragsbestandteil.

Maßnahmen

- Einhaltung der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Kooperation mit Netzwerk-Partnern z.B. iba – Industrieverband Büro und Arbeitswelt e.V., i.o.e-initiative Office-Excellence
- Arbeitssicherheitssitzungen zur Gefährdungsbeurteilung und Eliminierung für Gefährdungspotenzial
- Veröffentlichung einer detaillierten Risikobewertung um Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit
- Eindeutige Zuordnung von Verantwortlichkeiten durch eine Stellenbeschreibungen
- Quartalsreffen zur Erstellung von Aktionsplanungen
- Gesundheit und Sicherheit von Kunden (z. B. Maßnahmen zur Minderung der negativen Auswirkungen von Produkten auf die Gesundheit bzw. Sicherheit)
- Ernennung von Brandschutz und Evakuierungshelfern
- Erstellen eines Lieferantencodex

Messungen

- Die Diversität im Management und im ganzen Unternehmen (Geschlechter- und Altersverteilung und Mitarbeiterentwicklung werden jährlich gegenübergestellt und durch im Nachhaltigkeitsbericht publiziert. Der Nachhaltigkeitsbericht ist in deutscher und in englischer Sprache auf unserer Website zu lesen. (<https://de.nowystyl.com/de/nowy-styl-deutschland-gmbh/>)



Umweltschutz

- Prinzip 7:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8:** Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9:** Die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Die Einhaltung nationaler und europäischer Gesetzesanforderungen stellt für die Nowy Styl Deutschland GmbH den Mindeststandard dar. Wir richten unseren Umweltschutz nach den Zielen einer nachhaltigen Wirtschaftsweise aus und setzten uns für einen schonenden Verbrauch von Ressourcen ein. Darüber hinaus minimieren wir den Einsatz von chemischen Substanzen und anderen Gefahrenstoffen und stellen deren Handhabung sowie Lagerung sicher.

Jedes neu entwickelte Produkt soll seinen Vorgänger ökonomisch und ökologisch übertreffen. Nach dieser Vorgabe achten wir bei der Entwicklung und beim Einkauf auf die Umwelteigenschaften der Materialien und Komponenten und berücksichtigen die Recyclingfähigkeit.

Bei der Nowy Styl Deutschland GmbH werden kontinuierliche Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Umweltbelastungen umgesetzt. Das Unternehmen arbeitet nach den Forderungen der DIN EN ISO 140001.

Im Bereich der Metallbeschichtung konnten wir die Emissionen durch den Einsatz einer Pulverbeschichtungsanlage auf null setzen. Der bei der Beschichtung anfallende „Overspray“ wird abgesaugt, gefiltert und wiederverwendet. Der Nutzungsgrad der eingesetzten Rohstoffe wird hierdurch maximiert. Luft und Wasserbelastungen werden zu 100% vermieden. Das Pulver wird zurückgewonnen und der Produktion wieder zugeführt.

Der Einsatz von Gas zur Beheizung der Gebäude konnte durch eine moderne Heizungsanlage weitgehend reduziert werden. Holzabfälle aus der Produktion werden der hauseigenen Verbrennungsanlage zugeführt und produzieren somit 95% der Heizungswärme. Des Weiteren erhalten wir externe Wärme von einer Biogasanlage, welche wir für die Phosphatierungsanlage der Pulverbeschichtung einsetzen.

Maßnahmen

- Einhaltung der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS
- Erhalt des Umweltzeichens Blauer Engel und EU-Ecolabel
- Zuordnung der Verantwortlichkeit für den Umweltschutz, Koordination der Aufgaben durch den QMB/UMB Qualitäts- und Umweltmanager
- Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien
- Luftverschmutzungskontrolle durch regelmäßigen Filterersatz
- Reduzierung des Wasserverbrauchs durch renovierung der Sanitäranlagen
- Prüfung der PH und CSB-Werte im Abwasser (Reduzierung der ins Wasser geleiteten Schadstoffe)
- Schonender Verbrauch von Materialien, Chemikalien und Abfall (Reduzierung gefährlicher Stoffe und sichere Lagerung von Chemikalien)
- Nachhaltige Produktnutzung (z. B. Einbeziehung von Nachhaltigkeitserwägungen bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen, Ecodesign von Produkten, Wiederverwertbarkeit von Produkten)
- Saubere Trennung der Abfälle (Bereitstellen von „Müllstraßen“)
- Einsatz von neuen LED-Lampen mit Bewegungsmeldern in der Verwaltung (Einsparen von Energie)
- Teilnehmen der Auszubildenden an der „EnergyScout-Ausbildung“
- Unterstützung des Netzwerkpartner Klimaschutzagentur Mittelweser e.V.
- Bezug von 100% Ökostrom
- Nutzung von alten Holzabfällen zur Wärmeproduktion
- Anwendung eines Umweltmanagementsystems nach der EG-Verordnung

Eine hohe Priorität der Nowy Styl Deutschland GmbH ist die umweltbewusste Produktion, dazu gehört der Einsatz ökologisch unbedenklicher Materialien und Komponenten, der effiziente Energieeinsatz und die Vermeidung von Abfällen. Abfälle werden nach Fraktionen getrennt und ordnungsgemäß durch Entsorgungsfachbetriebe entsorgt. Die Entsorgung wird rechtskonform dokumentiert. Des Weiteren wird durch regelmäßige Wartungen der Produktionsprozesse und durch Umweltschutzsysteme (Luftverschmutzungskontrolle, Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme usw.) ein Umweltschaden vermieden.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH unterstützt den vorsorgenden Auftritt im Umgang mit Umweltproblemen und ergreift Initiativen zur Förderung eines größeren Umweltbewusstseins. Das Unternehmen fördert die Entwicklung und Vorbereitung umweltfreundlicher Technologien.



Gleich zu Beginn des neuen Jahres 2021 konnten wir erneut ein ganz besonderes Erfolgserlebnis feiern. Nachdem die Nowy Styl Deutschland GmbH bereits im vergangenen Jahr die Platin-Medaille erzielt hatte, konnte dieses Ergebnis in 2021 wieder bestätigt werden. EcoVadis ist eine in 110 Ländern genutzte Plattform, die internationalen Firmen bei der Bewertung ihrer Lieferanten in Hinblick auf die Achtung der natürlichen Umwelt und der gesellschaftlichen Bedürfnisse hilft.



Unsere Produkte wurden mit dem **LEVEL 3** des LEVEL Nachhaltigkeitstandards für Möbel ausgezeichnet.

LEVEL hat drei Zertifizierungsstufen. Produkte können mit LEVEL 1, LEVEL 2 oder LEVEL 3 ausgezeichnet werden. Die Einstufung beruht auf der erreichten Punktzahl. Der höchste erreichbare Rang ist LEVEL 3.



Messungen

- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS
- Prüfung der PH und CSB- Werte im Abwasser
- Überprüfung des Energieverbrauches und der Treibhausgase
- Zertifizierung des Ökostroms durch den Energieversorger

Ausgezeichnete Arbeit



Top Umweltmanagement



Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Für die Nowy Styl Deutschland GmbH hat die Korruptionsbekämpfung eine große Bedeutung. In den Ethikrichtlinien hat das Unternehmen festgelegt, dass keine Korruption oder Bestechung toleriert wird.

Mitarbeiter der Nowy Styl Deutschland GmbH sind dafür verantwortlich, im täglichen Umgang auf die festgelegten Ethikrichtlinien zur Korruptionsbekämpfung zu achten und mögliche Vorfälle der Geschäftsführung mitzuteilen. Zudem wurden durch die Unternehmensgruppe die konzernweit geltenden Unternehmenswerte erstellt und veröffentlicht.

Maßnahmen

- Selbstverpflichtung zur Einhaltung aller relevanten Gesetze und insbesondere der Anti-Korruptionsgesetze
- Öffentliches Bekenntnis zur Null-Toleranz bei Korruption
- Leitlinien zur Korruptionsbekämpfung in Geschäftsbeziehungen durch die Unternehmensgruppe
- Vier-Augenprinzip bei allen Zahlungen durch den elektronischen Rechnungsfreigabeprozess
- Ziel für das kommende Jahr: interne Kommunikation der Anti-Korruptionsrichtlinie ausbauen und Schulungen entwickeln

Messungen

- Auswertung und Analyse der gemeldeten Vorfälle
- Durchführung von Gesprächen und Erarbeitung von Verfahren bei gemeldeten Vorfällen



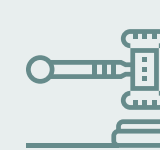
Unsere Werte



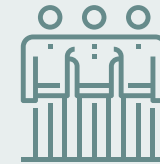
Ehrgeiz



Demut



Ehrlichkeit



Toleranz

DEFINITION

Unter **Ehrgeiz** verstehen wir das im Charakter verankerte Streben eines Menschen nach persönlichen Zielen, wie Leistung, Erfolg, Anerkennung, Einfluss, Führung, Wissen oder Macht. Anders als „Engagement“ ist Ehrgeiz eher auf den eigenen Nutzen als auf altruistische Ziele gerichtet.

Der Ausdruck **Demut** kommt von althochdeutsch diomuoti. Im christlichen Kontext bezeichnet Demut die Haltung des Geschöpfes zum Schöpfer analog dem Verhältnis vom Knecht zum Herrn, allgemeiner die „Tugend, die aus dem Bewusstsein unendlichen Zurückbleibens hinter der erstrebten Vollkommenheit hervorgehen kann.“

Ehrlichkeit bezeichnet die sittliche Eigenschaft des Ehrlichseins und wird heute meist in der Bedeutung von Redlichkeit, Aufrichtigkeit, Wahrhaftigkeit, Offenheit, Geradlinigkeit und Fairness verwendet. Die Ehre als persönliches Attribut kann als Ergebnis der Ehrlichkeit angesehen werden

Toleranz, auch Duldsamkeit, ist allgemein ein Geltenlassen und Gewährenlassen anderer oder fremder Überzeugungen, Handlungsweisen und Sitten. Umgangssprachlich ist damit heute häufig auch die Anerkennung einer Gleichberechtigung gemeint, die jedoch über den eigentlichen Begriff hinausgeht

Unsere Richtlinien der Ethik

- Wir verhalten und gesetzmäßig
- Wir sind fair
- Wir beachten Standards zur Arbeitssicherheit
- Wir tolerieren keine Diskriminierung
- Wir unterstützen kein Mobbing
- Wir gehen sorgsam mit Informationen und Daten um
- Wir tolerieren keine Korruption und Bestechung

